

# セキュリティ技術者向け Sler業界の サバイバルノート

# 自己紹介

- 名前:sawa
- 所属:IPA, Sler
- 業務
  - セキュリティコンサルティング
  - セキュリティサービスの企画
  - セキュリティ商材の情報収集
  
- 3Dモデル
  - @bran\_spade\_leaf



# 今日のおはなし

- Sler業界とセキュリティ技術者
  - Sler業界の現状と考察
  - 業界内の現状と、セキュリティ技術者への影響
- Slerでのサバイバルノート
  - 自身の持っているセキュリティ技術と何かを掛け算する

セキュリティ技術者としてのサバイバルがテーマ。泥臭く。

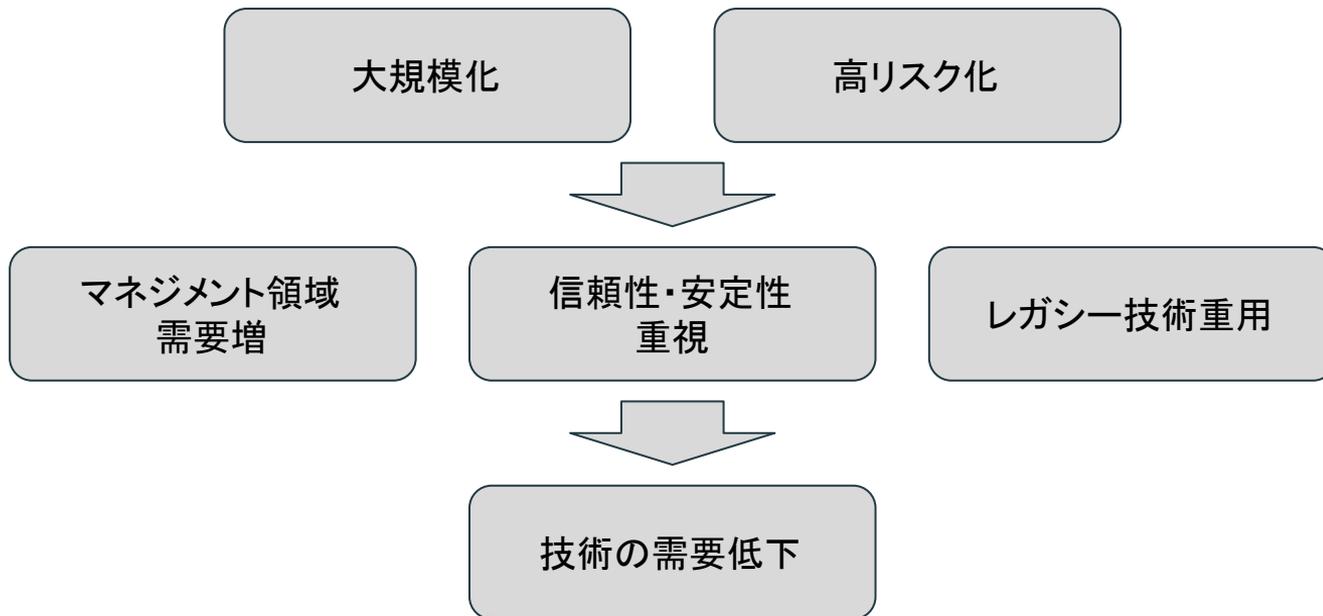


# Sler業界と セキュリティ技術者



# Sler業界の現状

大規模化, 高リスク化 ▶ 技術の需要低下



# Sier業界の現状

## 大規模化, 高リスク化 ▶ 技術の需要低下

- 大規模化

- 規模を増やす(増やさざるを得ない)収益モデル

- 「一定以上の規模感を持つプロジェクトでなければ採算が合わないのが実情」

(引用: Sierに将来性はある?なくなるといわれる理由と対策を解説 . レバテックキャリア . (n.d.).

<https://career.levtech.jp/guide/knowhow/article/672/>)

- 高リスク化

- リスクを取ることが価値になるという側面

- 「少なくとも三つの分野においてリスクを引き受ける主体」

(引用: Sierとは何か、何であるべきか - 偉大ならざるリスクテイカー . ミック . (n.d.). <https://note.com/mickmack/n/n7894634d33e2>)

- **コンプライアンス意識の重視**

# Sier業界の現状

大規模化, 高リスク化 ▶ 技術の需要低下

- 技術の需要低下

- マネジメント領域の需要増

- 「多重請け構造が将来性への懸念点といわれております。」

(引用: Sierのビジネスモデルにおける 4つの問題点と、今後の見通しについて解

説.foRPRO.(n.d.).<https://for-professional.jp/media/engineer/programmer/article/engineer-sier-problem/>)

- レガシー技術の重用

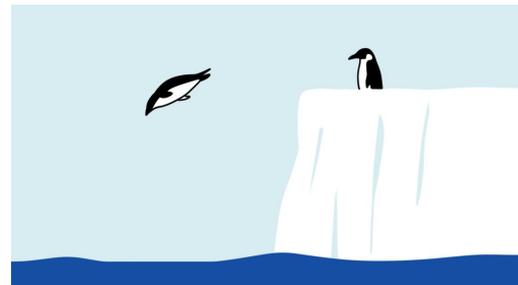
- 「信頼性・安定性が重視されるため、どうしても枯れた技術が使われがち」

(引用: Sierの「将来性がない」と言われる理由とは？今後の需要やお悩み解消法を解説 . BrainGate. (n.d).

<https://www.brain-gate.net/content/column/language-future-sier/>)

# 業界内の現状と、 セキュリティ技術者への影響

- 成長機会の減少 & リスクの受け皿化
  - 大規模化、高リスク化の影響  
＝程よい難易度の案件の喪失
  - 技術の需要低下の影響
    - ファーストペンギンリスク
    - 時代に取り残されるリスクをエンジニア自身がかぶる。



## ここまでのまとめ

- Slerは安定運用に至った世界線に位置する
  - 先人に倣う事が(は)出来る
  - 新しいことを試すには, 多大な労力が必要になる

Slerでセキュリティ技術者がサバイバルするには,  
新しいことを行う工夫をすることが一案





# セキュリティ技術者向け Slerでのサバイバルノート

# Slerでセキュリティ技術者を続けるには

軸足となるテーマを2本以上持つのが良いバランス

- マインド
  - リスクを避けるために、新しいことに触れておく
- リスク＝新規技術、新規フレームワーク…



# Slerでセキュリティの続け方案

- 軸足の例
    - 技術、組織、フェーズ、役割 ...
  - 触れ方例
    - 試しに使ってみる
    - 技術ブログを書く
    - 勉強会に参加する
- ・・・などなど

# 留意事項

- 前提:無理のない範囲でやる
- Slerとして期待されているムーブと一致しているとなお良い
  - 顧客情シス:内製化、外注活用
  - セキュリティベンダー:顧客情シスとの間の翻訳家
  - 公益的機関:情報の受け手。有事の対応者。

# 今日のおはなし

- Sler業界とセキュリティ技術者
  - Sler業界の現状と考察
  - 業界内の現状と、セキュリティ技術者への影響
- Slerでのサバイバルノート
  - 自身の持っているセキュリティ技術と何かを掛け算する